

# 靜宜大學國際學院教師評鑑實施要點

民國 104 年 10 月 21 日行政會議核備通過

民國 104 年 09 月 17 日院務會議通過

- 一、 靜宜大學國際學院（以下簡稱本院）為確保提升教師教學、研究及服務與輔導之績效水準，特依本校教師評鑑辦法，訂定國際學院教師評鑑實施要點（以下簡稱本要點）。
- 二、 本院專任教師分別為編制內專任教師及專案約聘教師。編制內專任教師受評項目含教學、服務與輔導及研究項目。專案約聘教師受評項目應含教學、國際化及服務與輔導項目。
- 三、 凡上述第二點本院專任教師每滿四年須接受一次評鑑。符合下列各款情形之一者，免予評鑑：
  - (一) 獲選為中央研究院院士者。
  - (二) 曾獲頒教育部學術獎或國家講座、本校講座教授及經本校認可之重要獎項者。
  - (三) 曾獲頒科技部傑出研究獎者。
  - (四) 獲本校終身特聘教授者。
  - (五) 曾獲選本校傑出教學獎三次者。
  - (六) 曾獲本校校級績優導師三次者。屆齡退休或自願退休之教師，得免予評鑑。  
103年7月31日前年滿六十歲或符合下列條件者，於103學年度至107學年度期間，得免予評鑑：
  - (一) 曾獲科技部主持人費〔優（甲）等研究獎〕十二次以上者。
  - (二) 曾獲選本校院教學優良獎四次以上者。
  - (三) 曾獲本校院級績優導師六次以上者。103年8月1日起至108年7月31日止，年滿 60 歲之教師或符合前項各款條件者，得自行申請接受評鑑；108年8月1日起，年滿 60 歲之教師須接受評鑑。  
教師懷孕期間得申請順延評鑑。  
本實施要點施行後已通過升等之教師，視為通過教師評鑑，其應評鑑年限應重新計算。
- 四、 教師需經評鑑通過始得提請升等。教師如併計其他機構資歷已符合升等年資，而主動要求提早評鑑者，經單位同意可辦理評鑑。
- 五、 本院教師評鑑工作由院教師評鑑委員會負責，其組成方式如下：
  - (一) 以本院院長為當然委員兼召集人。
  - (二) 本院院教師評審委員會委員。
  - (三) 由院長推薦校外專家學者六人，經校長遴聘二人擔任委員。
- 六、 教師評鑑委員會委員對於審議案件涉及本人、配偶、三等親內之血親、姻親或有個人利害關係者，應自行迴避，不得參與討論與決議。  
有具體事實足認教師評鑑委員會委員對於評審案件有偏頗之虞者，受評鑑教師得向教師評鑑委員會申請該委員迴避，並應舉其原因事實。  
委員未自行迴避者，主席得經教師評鑑委員會決議，請該委員迴避。  
委員中有前三項應行迴避之情事者，不計入出席委員人數。委員須親自出席，不得委由他人代理。  
教師評鑑委員會之召開均須達三分之二以上委員出席，始得開議；經出席委員過三分之二以上同意始得決議。
- 七、 辦理時程及程序
  - (一) 各學程中心應於十二月底前通知未通過檢核項目之教師補充相關資料及檢核表送院

辦理。

(二)未通過檢核項目者，由院教師評鑑委員會覆核，並應於四月十五日以前完成審議。

(三)評鑑委員會得邀請受評鑑教師到場說明或報告。

(四)評鑑委員會完成評鑑作業後，應將評鑑結果送交人事室。

八、 教師評量項目包括教學、國際化/研究、服務與輔導等三項，為教師應盡義務之最低標準，前項評量項目經教師評鑑委員會審議情形如下：

(一)通過：均達標準。

(二)有條件通過：未達標準情節輕微者。

(三)待改善：未達標準情節輕微，並依評量項目給與改善建議者。

(四)未通過：未達標準且情節嚴重者。

教師涉及教學申訴案，經校級教師評審委會審定為情節重大時，視為「未通過」教師評鑑。

九、 評鑑為待改善或未通過之教師，應由學院協調學程中心及其他相關單位予以輔導協助，並於次學年度接受再評鑑，再評鑑未通過前不予晉薪、不得超授鐘點、不得申請或擔任特聘教授、蓋夏獎及績優教師、教學優良教師、績優導師，且不得支領任何獎補助、申請休假研究、在外兼職、兼課、申請升等及擔任各級教師評審委員會委員。

經再評鑑通過者，自次學年度起解除前項限制。

連續三次評鑑被評為未通過者，送各級教師評審委員會進行停聘或不續聘之審議。

十、 受評鑑教師對評鑑結果有異議者，得依「靜宜大學教師申訴評議委員會組織及評議要點」之規定提出申訴。

十一、 本要點若有未盡事宜，悉依本校相關規定辦理。

十二、 本要點經院務會議通過，報行政會議核備後施行，修正時亦同。

民國104年06月17日院務會議通過